



מעסיק/ עובד

דע את זכויותיך בצל נגיף הקורונה

מי חייב להיות בבידוד ביתי של 14 ימים מיום חזרתו לארץ?

- צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019 (בידוד בית) הוראות שעה, התש"ף 2020, קובע כי:
- כל אזרח ישראלי שחזר מכל יעד בעולם החל מיום 09.03.2020 בשעה 20:00, נדרש להיכנס לבידוד ביתי למשך 14 יום.
 - כל אזרח שחזר לארץ עוד לפני כן ממדינות מסוימות (צרפת, גרמניה, שווייץ, ספרד אוסטריה ועוד...).
 - כל מי שבא במגע הדוק עם חולה קורונה מאומת (קרבה של שני מטרים או פחות למשך 15 דקות או יותר).

מה קורה אם לא מקיימים את הוראות הבידוד?

סעיף 218 חוק העונשין, תשל"ז-1977 קובע כי אדם העושה בהתשלות מעשה העלול להפיץ מחלה שיש בה סכנת נפשות, עובר עבירה פלילית ודינו - מאסר שלוש שנים; עשה את המעשה במזיד, דינו - מאסר שבע שנים.

האם עובד שנמצא בבידוד זכאי לשכר?

עובד שנאלץ להימצא בבידוד עקב חשש שנדבק בנגיף הקורונה ייחשב כמי שנעדר מעבודתו עקב מחלה ויהיה זכאי לתשלום דמי מחלה, בהתאם למכסת ימי המחלה הצבורים לזכותו.

האם המעסיק יכול לפטר עובד השוהה בבידוד?

אסור למעסיק לפטר עובד שנעדר מהעבודה בגלל הבידוד.

הורים לילדים ששוהים בבידוד? גם לכם מגיע תשלום.

משרד הבריאות פרסם עדכון לתעודת המחלה הגורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019) (בידוד בית)(הוראות שעה), התש"ף-2020, שעניינו תעודת מחלה גורפת להורים אשר ילדם נדרש לבידוד.

נקבע כי תעודת המחלה הגורפת תהיה בתוקף גם לפי חוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת ילד), תשנ"ג-1993, ותעמוד בתוקפה ביחס לכל תקופת הבידוד החלה על עובד אשר ילדו שוהה בבידוד.

הגדרת "ילד" הינה, ככלל, ילד שלא מלאו לו 16 שנים.

עובד רשאי לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו עד 8 ימים בשנה. הורה יחיד או הורה שילדו נמצאו בהחזקתו הבלעדית רשאי לזקוף על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלו עד 16 ימים בשנה.



פרימס, שילה, גבעון, מאיר חברת עורכי דין

על העובד לספק למעסיק הצהרה בה יפורטו שם העובד, מספר ת.ז., התקופה בה לא מסוגל העובד להגיע לעבודה עקב הבידוד וסיבת הבידוד. בנוסף להצהרה, עובד אשר הוא או ילדו נמצאים בבידוד לאחר שובם מחו"ל, יספקו למעסיק הוכחה על כך.

מעסיקים – האם אתם יכולים להוציא עובדים לחל"ת?

המוסד לביטוח לאומי ולשכת התעסוקה פרסמו בימים האחרונים הנחיות לפיהן עובדים שיוצאו על ידי מעסיקיהם לחופשה ללא תשלום בת 30 ימים, לכל הפחות, בעקבות משבר לאומי, נוכח התפרצות נגיף הקורונה וצמצום העבודה כתוצאה מכך, יהיו זכאים לקבלת דמי אבטלה. עובד שהוצא לחופשה ללא תשלום כאמור, יידרש לחתום על טופס " הצהרה בעקבות משבר לאומי", שבו יצהיר בחתימתו כי, למיטב ידיעתו, בכוונת מעסיקו לשוב ולהעסיק אותו. העובד יידרש להתייצב בשירות התעסוקה. יודגש כי **חופשה ללא תשלום בעקבות משבר לאומי**, הינה חופשה ללא תשלום לתקופה שלא תפחת מ- 30 ימים.

פרטים ותנאי הזכאות -באתר המוסד לביטוח לאומי, באתר לשכת התעסוקה.

תשלום דמי ביטוח לאומי בתקופת החל"ת:

בהתאם לתקנות הביטוח הלאומי (הוראות מיוחדות בדבר תשלום דמי ביטוח), תשל"א-1971, עובד הנמצא בהסכמת המעסיק בחופשה ללא תשלום לפחות 30 ימים, המעסיק חייב בתשלום דמי ביטוח בעד תקופה שלא תעלה על 60 ימים רצופים. מעבר לתקופה לעיל, קרי תקופה העולה על 60 ימים, העובד ישלם בעצמו את דמי הביטוח.

איסור התקהלות:

במוצאי שבת, 14.03.2020, הוחלט על כמה הגבלות חדשות, בין היתר, חל איסור על התכנסות של יותר מ- 10 אנשים.

האם קיימות תכניות סיוע ממשלתיות כגון הלוואות בסיוע המדינה לעסקים קטנים ובינוניים שנקלעו לקשיים בעקבות הקורונה?

על רקע התפרצות נגיף הקורונה, החליטה המדינה על הקמת מסלול הלוואות ייעודי שעיקרו סיוע לעסקים קטנים ובינוניים שנקלעו לקשיים תזרימים כתוצאה מהשפעות התפרצות הנגיף. למידע נוסף- ראו פירוט במשרד האוצר.

בכל שאלה- מוזמנים לפנות אלינו בטלפון: 04-8388332

מאחלים לכולנו בריאות וימים רגועים

מחלקת דיני עבודה

פרימס, שילה גבעון, מאיר